



Fra god til fantastisk

– Skab hurtige og  
målbare resultater!

*Step-Up*  
VI FLYTTER MENNESKER

## Team med solid erfaring

Step-up blev etableret i 2003 og har lige siden arbejdet med at udvikle mennesker. Vi er i dag mest kendt som dem, der, når strategien er lagt, hurtigt og effektivt fører den ud i organisationen, primært gennem ledere, teams og medarbejdere.

Step-Up har specialiseret sig i personale- og ledertræning. Vores fokus er at skabe bevidsthed om egne kompetencer og adfærdsmønstre for at opnå optimal udvikling og kommunikation til fordel for medarbejderen, teamet, lederen og virksomheden.

Vi er et landsdækkende team af motiverede og kompetente konsulenter, som arbejder med lederudvikling, teamudvikling, coaching, kommunikation og salg. Vores fælles mission i Step-Up, og det som driver os i alt, hvad vi gør, er: "Lysten til at være en stjerne der vil gøre en forskel!"

## Hvorfor skal I vælge Step-Up

De virksomheder, som har valgt Step-Up som samarbejdspartner, spænder lige fra de største til de helt små. Fælles for dem er, at de vil mere.

Med os som samarbejdspartner får I mulighed for at kunne levere målrettet og kompetent personaleudvikling og ledertræning – hurtigt, effektivt og nemt at bruge i hverdagen.

**Se referencer på [www.step-up.as](http://www.step-up.as)**

”Kun ved at være motiverede og forandringsparate kan vi som mennesker, ledere og medarbejdere skabe nye resultater og nå ambitiøse mål. Hos Step-Up er vi overbevist om, at der i ethvert udviklingsforløb kan sættes nye standarder for, hvad der er muligt – vi kalder det fra god til fantastisk”,

Ole Bødtscher, Adm. dir. Step-Up

## Bevidsthed og motivation er nøglen til nye resultater

Udvikling af mennesker er et forløb, hvor det altid handler om først at skabe tillid.

Derfor tager vores programmer altid udgangspunkt i at kende og forstå jeres verden. Når tilliden er etableret, kan vi arbejde med potentialet hos mennesker.

Vi tror på, at når mennesker kender deres drivkraft og brænder for at nå målet, så finder de også vejen derhen. Step-Up's koncepter bygger på såvel værktøjer til at skabe motivationen for at arbejde i processen mod forandringen som værktøjer til at nå den ønskede forandring.

For os er det afgørende, at den nye viden skaber mere kompetence end frustration. Den nye viden skal ikke bare ende i en fin mappe i reolen, men i en ændret adfærd.

I Step-Up tror vi på, at alle har et uudnyttet potentiale, det er bare et spørgsmål om at finde den rigtige motivation og strategi. Step-Up's værktøjer støtter denne proces således, at den bliver optimal i forhold til den enkeltes og virksomhedens kultur og værdier.

**Du har hver dag 50.000 til 60.000 tanker –  
hvor stort er potentialet i dem, og skal noget ændres?**



## I Step-Up arbejder vi med:

Ledelse – Teamudvikling - Powertalk - Kick Off - Salg -  
Kommunikation - Coaching/Sparring

### Ledelse

Vi tror på, at I kun kan ændre en organisation og få topledelsens strategier implementeret, hvis mellemliderne har værktøjerne, tror på strategierne og tør gå forrest. De skal kunne håndtere de minefelter, som ligger i ledelse, feedback og coaching. De skal skabe hurtige og målbare resultater - punktum.

Mange ledere har i dag ikke tid til lange og generelle uddannelsesforløb. Derfor handler det om at gøre forløbet effektivt og nå målet med tanke på mest for mindst!

Step-Up tilbyder målrettede lederudviklingsforløb, som sætter mellemlideren i stand til at drive sig selv og sit team optimalt, herunder at acceptere forandringer og se muligheder i dem, arbejde med det, som de selv kan påvirke, hæve overliggeren og nå nye og bedre resultater.

### Forandringer er kommet for at blive

Hvor gode er I til at implementere strategier eller se mulighederne i en forandring? Hvis ikke alle jeres ledere er klar, hvad er konsekvensen så?

Ethvert lederforløb starter med udgangspunktet i: Hvor er I i dag? Hvor er jeres ledere? Hvor skal de hen? Hvad er jeres kultur? Hvad er erfaringerne? Hvad er målet? Hvad kan forhindringerne være? Hvordan undgår vi dem?

Derefter tager vi afsæt i simple og effektive værktøjer. Målet er en enkel og målrettet proces, som sikrer, at det lærte tages med tilbage og forankres i dagligdagen og giver målbar effekt. Undervisningsformen er et mix af teori, praktiske øvelser, hjemmeopgaver, refleksion og evaluering.

Mellemledere rummer et uindfriet potentiale for alle virksomheder, og vi kan hjælpe jer med at realisere det.

## Teamudvikling

Når vi skal flytte et team, starter det altid hos den enkelte. Et stærkt team er aldrig stærkere end det svageste led.

Tit oplever vi, at alle er enige om, at der er et potentiale – som regel mest hos de andre. Eller chefen. Der er mere fokus på, hvorfor noget ikke kan lade sig gøre: "vores team er lidt specielt, vi er styret af andre, hvis bare vi var to mere, havde bedre lokaler, nyt it" osv. – end på, hvordan vi hver især bidrager til at nå nye resultater.

Lad Step-Up bryde mønstret, give jer noget at tænke over, ny selvbevidsthed = ny adfærd.

Hvis alting allerede går rigtig godt, så tag alligevel en time-out, som kan bruges aktivt, sæt fokus på hvorfor det går godt, eller giv det som en belønning, som giver jer endnu mere energi og inspiration.

## Powertalks / Kick Off

Er dagligdagen blevet for meget rutine og forudsigelig - giver dagsorden sig selv? Får I det output, det drive og den energi, som var tiltænkt og som skal til for at nå nye mål?

Medarbejdere stiller krav til indholdet i deres liv og interesserer sig i stigende grad for deres egen personlige udvikling. Det er nærmest blevet et must at arbejde med sig selv og lære at identificere handlingsmønstre og signaler – såvel egne som andres!

Brug en powertalk til at samles tættere om vision og værdier, og gør det samtidig muligt at inspirere og udvikle den enkelte og teamet til at være endnu mere målrettet og engageret. Læg en powertalk ind, når I alligevel er samlet, evt. først på dagen for at sætte rammerne og referencerne for en anderledes dag eller sidst for at slutte af med et brag, der sikrer at budskaberne og dagen huskes!

## Generelt omkring team og powertalks

Når Step-Up er på, er det ikke kun os, som snakker og har løsninger. Deltagerne bliver involveret og udfordret. Vi vil provokere, holde spejlet op foran jer, sige tingene på en anden måde, ryste jer sammen og få jer til at grine – alt sammen for at sikre forandring eller nye resultater.

**Se emnerne på [www.step-up.as](http://www.step-up.as) under "Peak aktiviteter" eller "Koncepter"**



## Salg

Sælger jeres produkter i dag sig selv? Vi tror på, at det er den personlige kontakt, som er afgørende, og ingen er bedre end den sidste kundekontakt. Og ingen er den fødte sælger.

Find jeres motivation og fokus, så I hæver overliggeren og skaber endnu bedre salgsresultater igen og igen – ikke bare på gode dage, eller hvis I er heldige.

Drop undskyldninger, som: "Hvis vi kunne give større rabatter", "Vi er for dyre", "Lige præcis mit område er specielt", "Konkurrencen er alt for hård", eller "Jeg gør det i morgen" osv. Fokuser på det, I kan gøre noget ved, læg strategien - og gør det!

I Step-Up tror vi på, at værktøjskassen er vigtig. Men den er ikke alt-afgørende. Det vigtigste i salget er sælgerens indre flamme eller drive for at gøre en forskel for lige præcis den kunde, som de står overfor, så kommer salget tit af sig selv.

Det er tit de små forskelle, som gør den store forskel i et salg – gør I det i dag?

Din motivation er  
nøglen til at udnytte  
dine færdigheder

## Personlig Coaching/Sparring

Hænger du i dag fast i alt det, som du ikke kan, og har en masse dårlige undskyldninger for alt det, du ikke når? Udskyder du alting? Eller kunne du tænke dig at få en større gennemslagskraft, få en bedre balance mellem arbejde og fritid, være mere motiveret og udnytte dit potentiale?

Spørgsmålet er, om du kan nå dine mål, med dig selv som coach? Vi oplever i dag, at mange godt kunne bruge en uvildig coach, en trænet person der ikke har interesser og følelser i klemme eller forudfattede meninger.

Bryd dit mønster og gør noget nyt. Når vi coacher, drejer det sig om at finde strategien og din indre motivator, så du hurtigt, nemmere og mere effektivt kan forfølge dine mål.

Er det mere sparring, du har brug for, indgår vi gerne i et forløb, hvor vi kombinerer coaching og sparring - hvor vi giver feedback, har en holdning, inspirerer og eventuelt giver individuel undervisning (1 til 1) inden for vores kompetenceområder.

Ved personlig coaching/sparring er det dig og kun dig, der er i centrum. Du kan se frem til et forløb, der afspejler din identitet og dine værdier. Du kan åbne dig helt for din coach uden at skulle tænke på konsekvenserne.

Step-Up's coaches er veluddannede og med mange års erfaring.

**Læs mere om vores coaches på [www.step-up.as](http://www.step-up.as) under "Team Step-Up"**

## Åbne uddannelser

Vi tilbyder en række åbne uddannelser. Udover din personlige udvikling vil du få mulighed for at udvide dit netværk og møde mennesker fra andre kulturer og derigennem få en bredere erfaring og sparring.

Men mange synes ikke, de har det store behov. De har måske mange års erfaring, og lige specielt deres team, deres opgave, deres fag er jo også lidt specielt. Men har alle ikke brug for at få rystet posen, få nye kompetencer og hæve deres værdi til fælles glæde for dem selv, deres team og virksomheden?

Step-Up tilbyder flere forskellige uddannelser, som vil udvikle og styrke dig, men fælles for dem alle er, de giver dig mulighed for at:

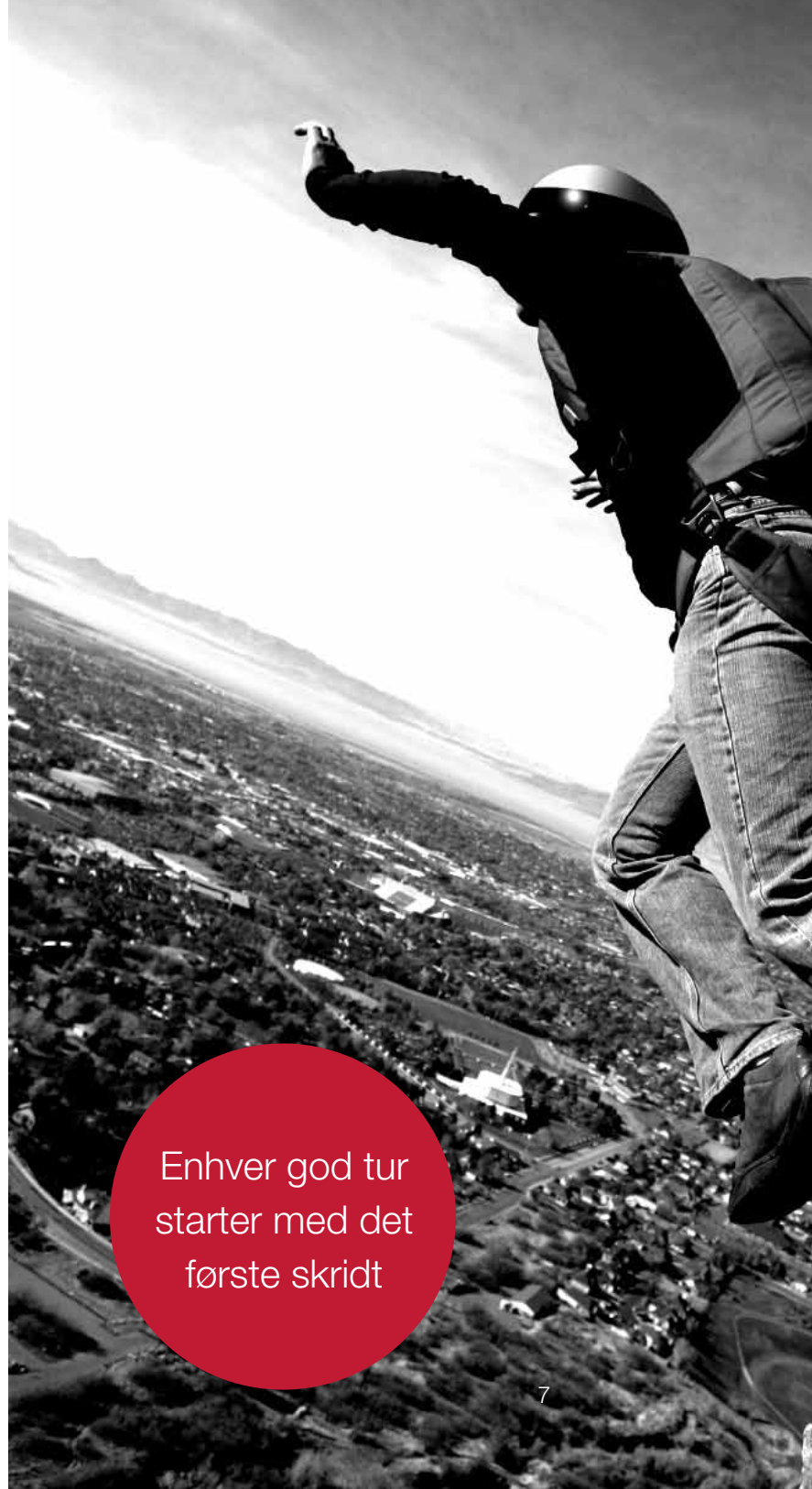
- sparre med andre og udvide dit netværk uden for virksomheden
- dele erfaringer med andre ligesindede
- fokusere på din egen udvikling og opdatering af dine kompetencer uden for dit daglige arbejdsmiljø
- udvikle dit potentiale i et trykt træningsmiljø

**Læs mere om vores aktuelle uddannelser på [www.step-up.as](http://www.step-up.as) under ”Åbne uddannelser”**

## VIP arrangementer

I Step-Up afholder vi også mindre åbne inspirationsarrangementer, som I kan deltage i, hvis I har lyst til at lære os nærmere at kende, mangler lidt ny inspiration, et spark bagi eller bare er nysgerrig omkring emnet.

**Læs mere om dem på [www.step-up.as](http://www.step-up.as) under ”Arrangementer”**



Enhver god tur  
starter med det  
første skridt



## Fra god til fantastisk

- Ledelse
- Teamudvikling
- Powertalk
- Kick Off
- Salg
- Kommunikation
- Coaching/Sparring

For yderligere information og referencer se [www.step-up.as](http://www.step-up.as)



Hundige Strandvej 42 · 2670 Greve · Tlf. 70 22 72 50